



Inserido na conceituada Exposição de RH, que decorreu em Lisboa, o workshop de RH da Companhia Própria, pretende dotar os seus participantes de ferramentas e conceitos focados no desenvolvimento estratégico da Gestão de Pessoas. **Este workshop irá se estender até Luanda no próximo mês de Setembro.**

O curso tem a duração de cinco dias, num total de 30 horas, workshop com diferentes oradores de empresas nacionais, multinacionais e organismos públicos na área de Recursos Humanos e tem como destinatários directores, técnicos de Recursos Humanos, gestores de topo e chefias intermédias.

É ainda parte integrante do conjunto de objectivos definidos para este Workshop, o apoio na definição dos objectivos organizacionais da empresa e o desenho de um plano de acção que lhes permita conquistar as suas metas de forma mais rápida e agregando valor. A comunicação é palavra chave neste desafio que lhe propomos.

Hotel: Skyna Hotel - Luanda

Duração: 5 dias

Horário: 09h – 16h

Investimento: 2.900,00€ por participante

Inscrição Empresa (3 inscrições Individuais): 7.170€ (valor por participante = 2.390,00€)

Coordenação e Docência

Formada em Direito, Pós Graduada em Marketing Management e em Gestão de Negócios do Turismo. Consultora Sénior nas áreas de Formação, Consultoria e Gestão de Recursos Humanos. Acumula experiência de Consultoria na área do comportamento organizacional. Liderou projetos Internacionais de Consultoria e Formação, em São Paulo, Rio de Janeiro, Londres e Genève. Foi Business Manager, de uma Unidade Cliente Mistério, Manager de Direcção de Customer Care, Consultora Sénior de Marketing e Comunicação, Consultora / Executive Manager em Head Hunting, Quality Senior Consultant e Business Manager em Hospitality & Tourism. Faz Análise, Desenho e Otimização Organizacional, Gestão de Desempenho, Gestão de Carreiras, Assessment e Executive Coaching.

Conteúdo Programático

Módulo I

Gestão de Pessoas: da teoria à prática
Análise de função, definição de competências e perfil – modelos funcionais
Técnicas de Selecção com foco em competências
Avaliação de Desempenho – modelos funcionais
Gestão de Conflitos

Módulo II

O Clima Organizacional
Remuneração Estratégica e Plano de Carreira
Qualificação de Funções
Gestão de Benefícios



Auditoria de Recursos Humanos

Módulo III

Endomarketing - A Importância da Comunicação Eficaz na Gestão dos Recursos Humanos

Gestão de Projectos de Recursos Humanos

Motivação versus Resultados

A importância de uma boa Gestão do Tempo

Saber Delegar

Módulo IV

Questões e debates

Para mais Informações preencha o formulário abaixo ou contate-nos através do telefone + 351 218 967 200